



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....ส่วนนิคมพัฒนา

ที่ นพ.๗๗๔๐๑/.....วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลรามราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ(ITAS) ประจำปี ๒๕๖๓

เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITAS) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITAS) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลรามราช มีคะแนนรวม ๖๐.๕๓ คะแนน อยู่ในระดับ D

ข้อเท็จจริง

๑. ด้าน IIT มีคะแนนรวมเฉพาะด้าน ๗๖.๔๗ คะแนน ในเรื่องการใช้งบประมาณมีค่าต่ำที่สุดคือ ๗๐.๘๔ คะแนน ซึ่งเกี่ยวกับ การรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และถูกต้องตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบหน่วยงานในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณซึ่งยังไม่ปรากฏความโปร่งใอย่างชัดเจนถึงค่ามาตรฐาน

๒. ด้าน EIT มีคะแนนรวมเฉพาะด้าน ๗๖.๘๖ คะแนน ในเรื่องการปรับปรุงการทำงานมีค่าต่ำที่สุดคือ ๗๒.๔๕ คะแนน ซึ่งเกี่ยวกับ การเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการประชาชนในด้านข้อมูลข่าวสาร ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลอาจยังไม่มีการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงเพียงพอ

๓. ด้าน OIT มีคะแนนรวมเฉพาะด้าน ๓๖.๒๔ คะแนน

๓.๑ ด้านการเปิดเผยข้อมูล

- ด้านแผนการดำเนินงาน ขาดรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี

รอบ ๖ เดือน

- ด้านการบริหารเงินงบประมาณ ขาดรายละเอียดรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน

จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน

/ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง....

- ด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ขาดแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุประจำปี, ขาดรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี, ขาดความสม่ำเสมอการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน

- ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขาดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล, หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ คือ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ,ขาดรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

- ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส ขาดแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ, ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลรามาธิ เรื่องการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของประชาชนไม่มีการอัปเดตข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

- ด้านการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ไม่มีข้อมูลการประเมินความเสี่ยงทุจริต แสดงเพียงรายงานการตรวจสอบภายใน, ไม่เป็นการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

- ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ไม่ได้แสดงการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีแต่ชื่อโครงการและงบประมาณ ขาดรายละเอียด


- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ไม่ได้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น

ข้อเสนอพิจารณา

๑. นำขั้นตอน และวิธีการไปปฏิบัติ และทำการแก้ไขเพื่อรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. แจ้งทุกสำนัก,กอง ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณา


(นางสาวปัทมนันท์ อ่อนคำ)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

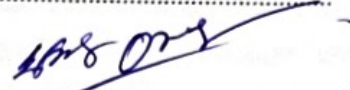
พ.จ.อ.


(สุทธินันท์ สุภานนท์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


.....

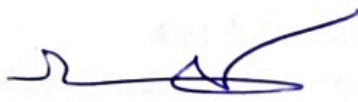
.....


(นางนุชนารด์ กลางประพันธ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรามราช

ความเห็น รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล


.....

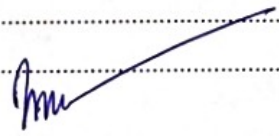
.....


(นายแก่นจันทร์ นันตโชติ)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรามราช

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....


(นายพิจิตร นิงษา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรามราช

๙



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๓ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมิน ที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน ITA ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทย ในปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๑,๓๐๒,๕๔๘ ราย

การประเมิน ITA ได้คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมิน สามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเทียบกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

/ตัวชี้วัด...

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานภาครัฐ ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ ได้เริ่มกระบวนการประเมิน ITA ผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยคณะที่ปรึกษาได้ตรวจให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บทฯ
1164	นครปฐม	สามพราน	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด	52.03	85.84	A	ผ่าน
1165	นครปฐม	สามพราน	องค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง	89.63	91.20	A	ผ่าน
1166	นครปฐม	สามพราน	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเคียว	64.21	67.39	C	ไม่ผ่าน
1167	นครปฐม	สามพราน	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่	69.11	81.07	B	ไม่ผ่าน
1168	นครปฐม	สามพราน	องค์การบริหารส่วนตำบลยายชา	86.73	89.63	A	ผ่าน
1169	นครปฐม	สามพราน	องค์การบริหารส่วนตำบลสามพราน	89.04	90.32	A	ผ่าน
1170	นครปฐม	สามพราน	องค์การบริหารส่วนตำบลหอมเกร็ด	86.34	95.26	AA	ผ่าน
1171	นครพนม	ท่าอุเทน	องค์การบริหารส่วนตำบลไชยบุรี	78.53	66.00	C	ไม่ผ่าน
1172	นครพนม	ท่าอุเทน	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา	67.14	60.78	D	ไม่ผ่าน
1173	นครพนม	ท่าอุเทน	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล	78.52	80.42	B	ไม่ผ่าน
1174	นครพนม	ท่าอุเทน	องค์การบริหารส่วนตำบลพนอม	-	60.58	D	ไม่ผ่าน
1175	นครพนม	ท่าอุเทน	องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย	83.74	51.89	E	ไม่ผ่าน
1176	นครพนม	ท่าอุเทน	องค์การบริหารส่วนตำบลรามราช	-	60.53	D	ไม่ผ่าน
1177	นครพนม	ท่าอุเทน	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทา	82.12	68.00	C	ไม่ผ่าน
1178	นครพนม	ธาตุพนม	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม	69.45	69.10	C	ไม่ผ่าน
1179	นครพนม	ธาตุพนม	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนนางหงส์	89.45	81.26	B	ไม่ผ่าน
1180	นครพนม	ธาตุพนม	องค์การบริหารส่วนตำบลนาถอน	56.95	56.74	D	ไม่ผ่าน
1181	นครพนม	ธาตุพนม	องค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง	-	62.96	D	ไม่ผ่าน
1182	นครพนม	ธาตุพนม	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง	75.87	81.19	B	ไม่ผ่าน
1183	นครพนม	ธาตุพนม	องค์การบริหารส่วนตำบลแสนพัน	57.91	51.72	E	ไม่ผ่าน
1184	นครพนม	ธาตุพนม	องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มหมื่น	72.55	63.17	D	ไม่ผ่าน
1185	นครพนม	นาแก	องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง	36.48	64.20	D	ไม่ผ่าน
1186	นครพนม	นาแก	องค์การบริหารส่วนตำบลคำพิ	45.77	54.16	E	ไม่ผ่าน
1187	นครพนม	นาแก	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก	55.60	53.36	E	ไม่ผ่าน
1188	นครพนม	นาแก	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู่	70.91	49.94	F	ไม่ผ่าน
1189	นครพนม	นาแก	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเสียง	63.81	68.70	C	ไม่ผ่าน
1190	นครพนม	นาแก	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง	52.01	46.62	C	ไม่ผ่าน
1191	นครพนม	นาแก	องค์การบริหารส่วนตำบลหินาม	51.36	60.33	D	ไม่ผ่าน
1192	นครพนม	นาแก	องค์การบริหารส่วนตำบลหุนแก	45.97	54.88	E	ไม่ผ่าน
1193	นครพนม	นาแก	องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู	56.59	70.40	C	ไม่ผ่าน



รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน
ภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลรามราช
อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลรามราช อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

คำนำ

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน(๗) ประสิทธิภาพสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลรามราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

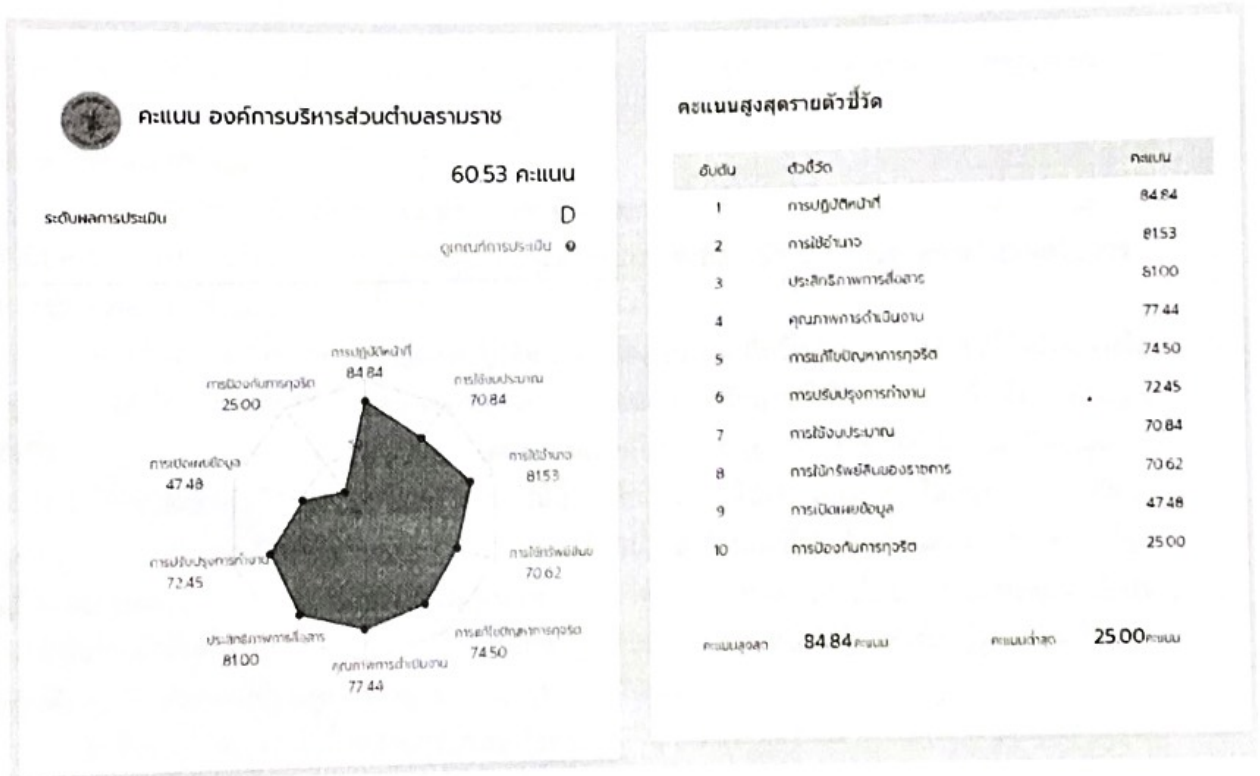
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลรามราช

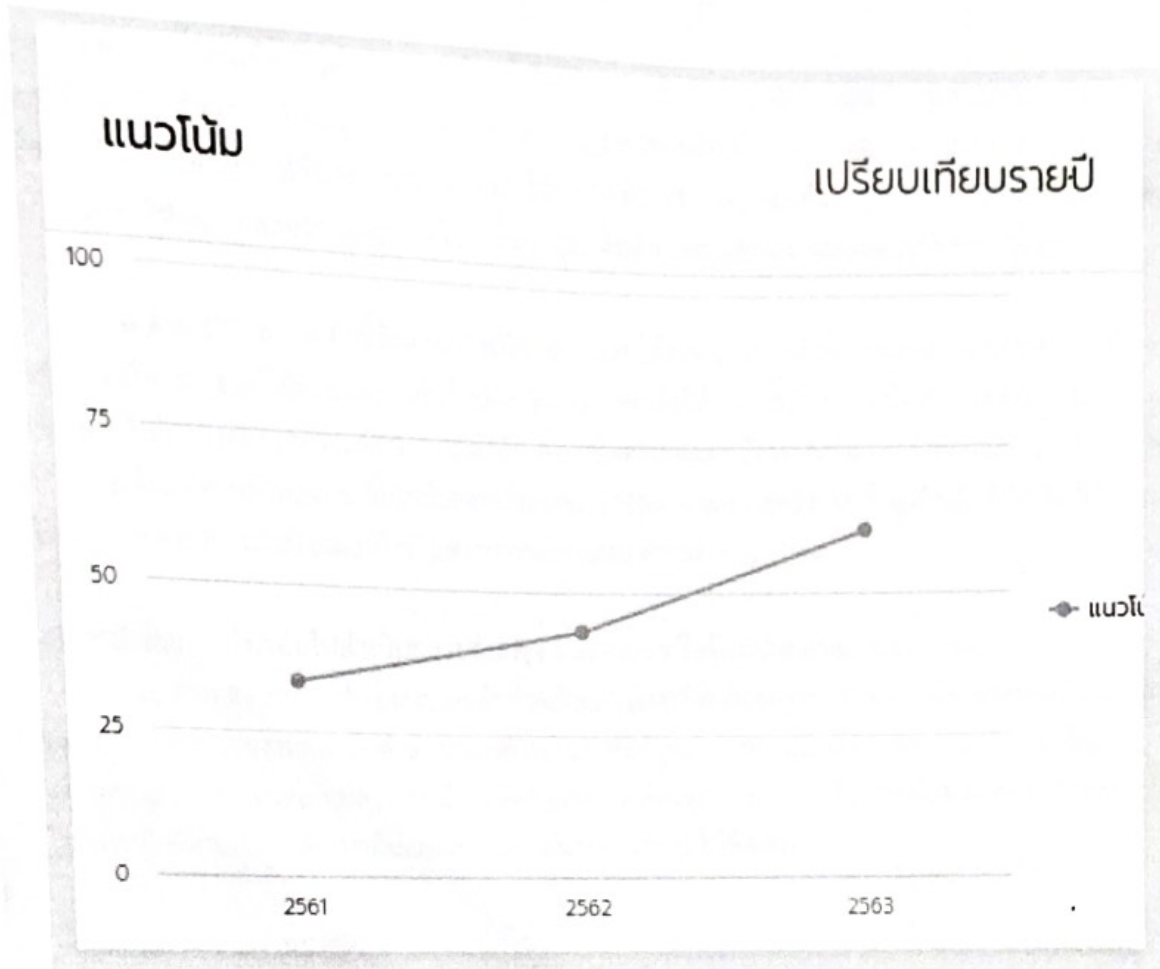
ตุลาคม ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารที่โปร่งใสและเป็นธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลรามราช





๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล รามราชโดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๐.๕๓ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ระดับ D มีรายละเอียดดังนี้

๑.ด้าน IIT พบว่า ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๘๔ ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๐.๘๔ ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๕๓ ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๐.๖๒ ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๔.๕๐ โดยในด้านนี้จะเห็นได้ว่าตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็งที่สุดของด้านนี้ คือ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ และตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่สุดของด้านนี้ คือ ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในการแก้ไข หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๒.ด้าน EIT พบว่า ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๗.๔๔ ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๐๐ และตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๗๒.๔๕

จะเห็นได้ว่าตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็งที่สุดของด้านนี้ คือ ด้านประสิทธิภาพสื่อสาร และตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่สุดของด้านนี้ คือ ด้านการปรับปรุงการทำงาน ซึ่งหน่วยงานควรจะต้องมีการปรับเปลี่ยนการทำงาน การให้บริการ โดยนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ประโยชน์ร่วมด้วย ให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน ตามวิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน ให้มีความสะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้นแก่ผู้มาติดต่อ โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๓.ด้าน OIT พบว่า ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๔๗.๔๘ และ ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๕.๐๐ จะเห็นได้ว่าตัวชี้วัดในด้านนี้คะแนนค่อนข้างน้อยทั้งหมด ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกสำนัก กอง ช่วยกันอัปเดตข้อมูลที่สามารถเปิดเผยแก่ประชาชน และมีรายละเอียดที่ครบถ้วนลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ และอัปเดตข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงมาตรการที่ใส่ใจจะแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง

๔.การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ด้าน IIT พบว่าผลของคะแนนตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีค่าต่ำสุด เท่ากับร้อยละ ๗๐.๖๒ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๒. ด้าน EIT พบว่าผลของคะแนนตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับร้อยละ ๗๒.๔๕ ซึ่งหน่วยงานต้องมีการเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส โดยเฉพาะควรมีประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ มีมาตรการโดยการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใด ๆ และจัดทำคำขวัญสำหรับการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก และนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการทำงาน ให้สอดคล้องนโยบาย ๔.๐ ของรัฐบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๓. ด้าน OIT พบว่าผลของคะแนนตัวชี้วัดด้านนี้ต่ำทุกตัวชี้วัด โดยเฉพาะด้านการป้องกันการทุจริต เห็นควรต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกสำนัก กอง ช่วยกันอัปเดตข้อมูลที่สามารถเปิดเผยแก่ประชาชน และมีรายละเอียดที่ครบถ้วนลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ และอัปเดตข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงมาตรการที่ใส่ใจจะแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง