



ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

เพื่อเป็นการสร้างและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้เข้าใจและดำเนินการรอยพระยุคลบาท ปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ บรรลุผลตามภารกิจ เพื่อประโยชน์สุขของประเทศไทยและประชาชน รักษามาตรฐานแห่งความดี ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใสศรัทธา และเป็นที่ยอมรับแก่บุคคลทั่วไป จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติและปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบ

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบ และมีคุณธรรมเพื่อรักษาไว้ซึ่งเกียรติภูมิแห่งวิชาชีพ

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรงและเที่ยงธรรม ไม่มุงหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน
- ๒) เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติของชาติ
- ๓) รับผิดชอบ มีความยุติธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายและรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อุทิศตน เพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการภาครัฐในระดับสูง
- ๕) รับผิดชอบต่อบรรทัดะวังใส่ใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรักษาทรัพย์สินสาธารณะทั้งที่มีชีวิตและไม่มีชีวิต

ข้อ ๒ การเป็นพลเมืองที่ดี เป็นแบบอย่างของสังคม

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลรามราช ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยโดยเคารพกฎหมาย กติกาของสังคม เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และคุณค่าของทุกคน กระทำเพื่อส่วนรวมและประเทศชาติ

- ๑) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การยึดมั่นในสถาบันครอบครัว ซื่อสัตย์ต่อคู่ครอง พร้อมรับผิดชอบ
- ๓) ปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศ ข้อบังคับของสังคมไทยที่จะให้โอกาสแก่ประชาชนไทยอย่างเท่าเทียมกัน
- ๔) เคารพสิทธิเสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนและบุคคลอื่นอย่างเท่าเทียมกัน
- ๕) ประพฤติ ปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของสังคมไทย

- ๖) ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและต่อต้านการทำลายทรัพยากร
- ๗) พึงรักษาสภาพความปลอดภัยของสิ่งแวดล้อมและพัฒนาให้คงอยู่เป็นประโยชน์ที่ยั่งยืน
- ๘) ประยุกต์ใช้กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบทบาทด้านวิชาชีพของตนอย่างถูกต้องตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

ข้อ ๓ การยึดมั่นในหลักการและความถูกต้อง

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลรามราช ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาการ กฎหมาย วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย
- ๒) ตัดสินใจและกระทำการใดๆ โดยยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- ๓) ทำงานโดยยึดมั่นหลักการ จรรยาวิชาชีพและจริยธรรม โดยไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใด
- ๔) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชนในการปกป้องผลประโยชน์ของชาติและคุณค่าที่ดีของสาธารณชน
- ๕) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใดๆ ของตน หรือผู้อื่นเพื่อให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ
- ๖) พูดจริง และทำจริงด้วยความเที่ยงธรรม
- ๗) อุทิศร่างกาย แรงใจ ผลักดันภารกิจของตนให้บรรลุผลด้วยความถูกต้องชอบธรรม
- ๘) มีสัจจะ และไม่สัญญาใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์ส่วนรวมเกียรติยศ หรือความก้าวหน้าของตน
- ๙) เป็นต้นแบบของการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาการป่าไม้
- ๑๐) สามารถจัดการกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ด้วยการปฏิบัติอย่างเที่ยงตรงปราศจากผลประโยชน์ส่วนตน
- ๑๑) กล้าทักท้วง ปฏิเสธในสิ่งที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

ข้อ ๔ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลรามราช ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ มุ่งมั่นตั้งใจ กระตือรือร้นและอดทน

- ๑) ปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามเป้าหมาย โดยใช้วิธีการกระบวนการที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๒) ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รักษาและปกป้องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัย
- ๓) ต้องปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จสมบูรณ์ ตามกำหนดเวลา โดยยึดผลลัพธ์ของงานที่เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

- ๔) ปฏิบัติงานด้วยความเพียร ความอดทน ทุ่มเทและเสียสละ
- ๕) มุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ๖) ปฏิบัติงานและพัฒนางานให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพและมาตรฐานดีกว่าเดิม
- ๗) มีจิตวิญญาณในการทำงานเป็นทีมเพื่อให้บรรลุภารกิจ
- ๘) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดนวัตกรรมใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลรามราช ดำรงตนโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อถือ ศรัทธา และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป

- ๑) ตัดสินใจอย่างมีเหตุผล
- ๒) ไม่เบียดเบียนตนเอง ผู้อื่น ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ๓) มีความอดสาเห ขยันหมั่นเพียร ประหยัด มัธยัสถ์ ตามศักยภาพของตน
- ๔) ดำรงชีวิตโดยมีเป้าหมายและดำเนินการสู่เป้าหมายด้วยความพยายามเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จอย่างชอบธรรม
- ๕) ประพฤติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน
- ๖) รับรู้คุณค่าความแตกต่างและความดีของบุคคลเพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสันติ
- ๗) ปฏิบัติตนตามความเชื่อทางศาสนาที่ตนยึดถืออย่างเคร่งครัด

ข้อ ๖ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลรามราช ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ปราศจากอคติด้วยจิตบริการ

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อประชาชน เจ้าหน้าที่ภาครัฐอื่นอย่างเสมอภาค
- ๒) ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล หรือไม่ใช้อำนาจที่ไม่ถูกต้องในการทำงานตลอดจนการดำรงชีวิตส่วนตัว
- ๓) การปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานความเสมอภาค จริงใจและมีเหตุผล
- ๔) รักษาความสมดุลระหว่างผลกระทบต่อสิทธิเสรีภาพและประโยชน์ของประชาชนกับจุดมุ่งหมายในการตัดสินใจ
- ๕) ตัดสินใจให้ทันเวลา เพื่อให้เกิดผลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นธรรม
- ๖) ทำหน้าที่ของตนที่มีต่อองค์กรให้เสร็จสมบูรณ์โดยไม่มีผลกระทบจากความเชื่อส่วนตัว
- ๗) รักษาความเป็นกลางทางการเมืองเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันทุกฝ่ายได้อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

ข้อ ๗ ความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
โปร่งใส เปิดเผย พร้อมรับผิดชอบและตรวจสอบได้

- ๑) ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางการที่เป็นความลับ โดยไม่ถูกต้อง
เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเอง ผู้อื่น หรือเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศ
- ๒) พร้อมรับการตรวจสอบและพร้อมรับผิดชอบในการตัดสินใจ
- ๓) ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการใช้ประโยชน์ทรัพยากรอย่างยั่งยืน
- ๔) กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน
- ๕) การมอบหมายงานหรือการสั่งการต้องกระทำเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๖) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๗) เปิดเผยความต้องการส่วนตัวหรือผลประโยชน์ ส่วนตนที่อาจทำให้เกิด
ความขัดแย้งกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้หน่วยงานทราบ

ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี ถือปฏิบัติหน้าที่
จะต้องรับรู้และเข้าใจข้อพึงประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน ผู้บริหาร
ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามจรรยาบรรณการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า
และพันธุ์พืช รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติ การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการอื่นไม่ใช่ความผิดทาง
วินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับ
การพัฒนา

อนึ่ง ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี ถือปฏิบัติตาม
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี โดยอนุโลม

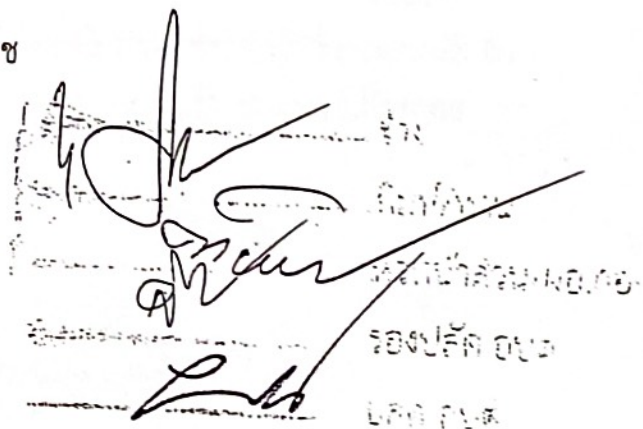
ทั้งนี้ ให้หน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วน
ตำบลลพบุรี ถือปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบล พนักงาน
จ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายพิจิตร นิวงษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี



รองนายก อบจ.
รองปลัด อบจ.
เลขา อบจ.