



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลรามราช
เรื่อง กำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสายเพื่อประกอบการพิจารณา
เลื่อนค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรามราช อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ขอประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยใช้ประกอบกับประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๖ จะต้องมีการปฏิบัติราชการในทั้งระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือน ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๑.๑ จำนวนการลาไม่เกิน ๑๕ วัน โดยไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

๑. ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

๒. ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

๓. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

๔. ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๕. ลาพักผ่อน

๖. ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๑.๒ จำนวนการมาสายไม่เกิน ๗ ครั้ง

๑.๓ ไม่ขาดราชการ

๑.๔ มีผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียังต่อทางราชการและสังคมจนถึงเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๒. ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าสิ่งประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าสิ่งประดิษฐ์นั้น

๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบกตร้าเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

๔. ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๕. ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียังเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

๖. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่
ประเทศชาติและสังคม

๒. ผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๒.๑ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยมีจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน โดยไม่รวมวันลา
ดังต่อไปนี้

๑. ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน
๑๒๐ วัน

๒. ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

๓. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐
วันทำการ

๔. ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือ
กลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๕. ลาพักผ่อน

๖. ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๒.๒ จำนวนการมาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๒.๓. ไม่ขาดราชการ

๒.๔. ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดี

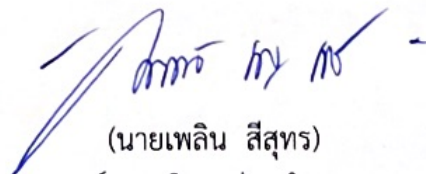
การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

๓. เวลาปฏิบัติราชการในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่ ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ให้พนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเฟลิน สีสุธ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรามราช