



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลรามราช

เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาหรือมาสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ของพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
และเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจในการ
ให้บริการประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ (๔) แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหาร
ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๘ (๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.
๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๑ (๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.
๒๕๖๒ และข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม
๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือมาสายเพื่อประกอบการ
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และ
เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
หรือการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง โดยได้คำนึงถึงลักษณะงานและสภาพ
ท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของหน่วยงาน ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑) ในครึ่งปีที่แล้วมา จะต้องลาไม่เกิน ๒๓ ครั้ง (ลากิจ/ลาป่วย) และจำนวนวันลา รวมแล้ว
จะต้องไม่เกิน ๒๓ วัน โดยไม่นับวันลาในข้อ ๘ (๙) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.
๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา จะต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง โดยไม่มีเหตุอันควร

๒. พนักงานจ้าง (ภารกิจ)

๑) ในรอบปีที่แล้วมา จะต้องลาไม่เกิน ๒๓ ครั้ง (ลากิจ/ลาป่วย) โดยไม่นับวันลาในข้อ ๓๑ (๕) (ก) - (ฉ) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) ในรอบปีที่แล้วมา จะต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง โดยไม่มีเหตุอันควร

๓) สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป จะใช้เป็นเกณฑ์ประกอบกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเพลิน สีสุทร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรามราช